

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору
на 2021-2023 годы**

**МАДОУ «Детский сад №209 комбинированного вида с татарским языком воспитания
и обучения» Вахитовского района г.Казани
Регистрационный № 28-05-35 от 28.05.2021 г.
в ГКУ «Центр занятости населения Вахитовского района г.Казани»
Регистрационный №19 от 28.05.2021г.
в территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования
Вахитовского района**

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, общего собрания коллектива (протокол от 05.04.2022г. №6) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

Раздел I. Общие положения

Пункт 1.2. изменить наименование:

слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,

изложив его в следующей редакции:

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

Раздел IV. Рабочее время и время отдыха.

Пункт 4.1.12 дополнить абзацами следующего содержания:

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе **работодателя** работник может быть временно переведен на дистанционную работу **без согласия работника**.

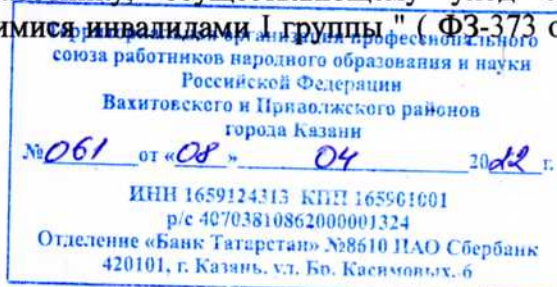
-В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционного оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который **принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации**.

-Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, **временно отстранить от работы без сохранения заработной платы**.

Пункт 4.1.27 дополнить следующего содержания:

- после слов "отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери ", дополнить словами "работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы" (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)



Вахитовского района
113-08 04 49105
08 апреля 2022 г.
Должность Вер. инспектор
Александр Александрович
расшифровка

-указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Раздел V. Оплата и нормирование труда.

1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 5.3.

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3
- Постановление ИК МО г. Казани от 28.02.2022 г. №563 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г.Казани»

Раздел VI. Охрана труда и здоровья.

Пункт 6.1.4. дополнить после слов «своевременное расследование несчастных случаев» словами «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»).

Раздел VII. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Пункт 7.2.2. дополнить предложением следующего содержания:

- «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19) –два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК).

Пункт 7.2.3. дополнить предложением следующего содержания:

- «профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»

В приложении коллективного договора:

1. «Положение об условиях оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №209 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Вахитовского района г. Казани

Глава 1. «Общие положения». Включить ссылку на:

- ФЗ от 06.12.2021 №406-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»;
- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»;
- Постановление ИК МО г. Казани от 28.02.2022 г. №563 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г.Казани»

Глава 2. «Порядок формирования базовых окладов работников».

Изложить в новой редакции: «1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования в дошкольных образовательных организациях с 1 января 2022 года устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих,	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно
.				

1	2	3	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Младший воспитатель	13 700	14 000	-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	-	14 480	16 700
Третий квалификационный уровень	Воспитатель	-	14 493	16 732
	Педагог-психолог	-	14 493	16 732
Четвертый квалификационный уровень	Старший воспитатель	-	-	16 736
	Учитель-логопед (логопед)	-	-	16 736

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников дошкольных образовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	17 937

3. В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

4. При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

5. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих образовательных организаций Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень: Дворник, кастелянша, кладовщик, уборщик служебных помещений, сторож, повар, подсобный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	13 617

6. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
Второй квалификационный уровень: заведующий хозяйством	14 130

2. «Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам МАДОУ «Детский сад №209 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Вахитовского района г.Казани»

Глава VI. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».

Включить пункт 4.7. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, необходимо предоставление работником заявления об освобождении от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящего вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.

Работодатель

 А.Ф.Валиева

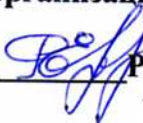
МАДОУ «Детский сад №209»



Представитель работников образовательной организации

Председатель профсоюзного комитета

МАДОУ «Детский сад №209»

 Р.З.Ермохина

Дата: 08.04.2022